UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID

Grado

Facultad de Derecho

Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Plan de Estudios

TIPO DE ASIGNATURA	ECTS
Formación Básica	60
Obligatorias	150
Optativas	24 *
Trabajo Fin de Grado	6
Total	**240**

* Incluye 6 ECTS de Prácticas Externas.

PRIMER CURSO	ECTS
Primer semestre	
Fundamentos de Derecho Privado	6
Historia Social y de las Relaciones Laborales	6
Introducción a la Contabilidad	3
Introducción a la Dirección de Empresa	6
Psicología del Trabajo	6
Sociología General	3
Segundo semestre	
Fundamentos de Derecho Público	6
Introducción al Derecho Social	6
Introducción a la Economía	6
Métodos de Economía Aplicada a las Relaciones Laborales	6
Sociología del Trabajo	6

SEGUNDO CURSO	ECTS
Primer semestre	
Derecho Colectivo del Trabajo	6
Derecho de la Empresa y del Mercado	6
Derecho Social e Internacional de la Unión Europea	6
Organización y Métodos de Trabajo	6
Políticas Sociolaborales contra la Desigualdad y la Discriminación	6
Segundo semestre	
Derecho Individual del Trabajo	6
Derecho de la Prevención de Riesgos Laborales	6
Dirección Estratégica de Empresa	6
Estructura Organizativa	6
Psicología Social del Conflicto y de la Negociación	6

TERCER CURSO	ECTS
Primer semestre	
Derecho Sancionador del Trabajo	6
Derecho de la Seguridad Social: Instituciones y Marco General	6
Dirección de Recursos Humanos	6
Evaluación, Selección y Formación de Personas	6
Jurisdicción Social y Proceso Laboral: Marco General y Procesos	6

TERCER CURSO CONTINUACIÓN	ECTS
Segundo semestre	
Derecho del Empleo	6
Derecho de la Seguridad Social: Acción Protectora	6
Jurisdicción Social y Proceso Laboral: Recursos y Ejecución	6
Políticas de Gestión de Recursos Humanos	6
Técnicas de Investigación Social	6

CUARTO CURSO	ECTS
Primer semestre	
Derecho Administrativo y Empleo Público	6
Economía Laboral	6
Fiscalidad de la Empresa	6
Segundo semestre	
Nuevas Tecnologías y Relaciones Laborales: Aspectos Jurídicos	6
Trabajo Autónomo, Nuevas Formas de Empleo y Emprendimiento	6
Trabajo Fin de Grado	6

OPTATIVAS DE 4º CURSO	ECTS
Auditoría de Recursos Humanos	6
Derechos Fundamentales en las Relaciones Laborales	6
Dirección Internacional de Recursos Humanos	6
La Ideología en la Conformación de las Relaciones Laborales	6
Medios de Solución Extrajudicial de Conflicto Laboral	6
Políticas Económicas de Empleo	6
Psicología Social de los Grupos y de las Relaciones Intergrupales	6
Relaciones Laborales en la España Contemporánea	6
Responsabilidad Social Corporativa	6
Sociedad Digital y Relaciones Sociolaborales	6
Sostenibilidad y Recursos Humanos	6
Prácticas Externas	6

CRÉDITOS DE PARTICIPACIÓN	ECTS
Cualquier curso	6

Conocimientos que se adquieren

- Dinámica de las relaciones laborales, el empleo y los recursos humanos desde todas sus dimensiones: jurídica, en especial, jurídico-laboral y de Seguridad Social, organizativa, sociológica, económica, histórica y psicológica.
- Interrelación de las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales y de empleo y comprensión de su carácter dinámico en el ámbito nacional e internacional.
- Fundamentos jurídicos de las relaciones laborales y los recursos humanos, marco normativo regulador de las relaciones laborales, la seguridad social, la protección social y la prevención de riesgos laborales.
- Organización y dirección de empresas y dirección y gestión de recursos humanos.
- Sociología, sociología del trabajo y técnicas de investigación social.
- Historia de las relaciones laborales.
- Economía y economía del trabajo.
- Funciones de representación y negociación en diferentes ámbitos de las relaciones laborales, de asesoramiento jurídico-laboral a empresarios, sindicatos y organizaciones empresariales; de asesoramiento y gestión en materia de empleo y contratación laboral; de asesoramiento y gestión en materia de seguridad social; de representación técnica en el ámbito administrativo y procesal y defensa ante los tribunales.
- Análisis y diagnósticos, apoyo y toma de decisiones en materia de estructura organizativa y organización del trabajo, elaboración y diseño de estrategias organizativas.
- Técnicas y toma de decisiones en materia de recursos humanos.
- Elaboración, implementación y evaluación de estrategias territoriales de promoción socioeconómica e inserción laboral e interpretación de datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo.
- Técnicas cuantitativas y cualitativas de investigación social en el ámbito laboral y de evaluación y auditoria sociolaboral.
- Psicología del trabajo y la psicología social del conflicto y la negociación.
- Evaluaciones del personal, estudios de clima laboral, acciones relacionadas con la motivación y satisfacción laborales, así como implantación de modelos de cambio y desarrollo personal y organizativo.

Salidas profesionales

- Dirección y gestión de recursos humanos en empresas e instituciones, públicas y privadas.
- Graduado social.
- Agente de empleo y desarrollo local.
- Profesor de formación y orientación laboral.
- Orientadores laborales.
- Mediadores laborales.
- Técnicos de selección de personal.
- Formador de personal.

UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID

una europa

una-europa.eu

Grados UCM

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Campo de Estudio: Ciencias Sociales, Trabajo Social, Relaciones Laborales y Recursos Humanos, Sociología, Ciencia Política, y Relaciones Internacionales

Facultad de Derecho

Campus de Moncloa

derecho.ucm.es

Para más información: www.ucm.es/estudios/grado-relacioneslaboralesyrecursoshumanosplan2020

Enero de 2026. El contenido de este díptico está sujeto a posibles modificaciones

www.ucm.es