

Doble Grado

Ciencias Sociales y Jurídicas



Derecho
Relaciones
Laborales
y Recursos
Humanos

Universidad Complutense de Madrid



Plan de Estudios

Tipo de Asignatura

Formación Básica	62
Obligatorias	268
Optativas	18*
Trabajo Fin de Grado	12 (6/6)
TOTAL	360

* Incluye Prácticas Externas

Primer Curso ECTS

Primer cuatrimestre

Derecho Romano	8
Historia del Derecho	6
Historia Social y de las Relaciones Laborales	6
Organización del Trabajo	6
Sociología General	6
Teoría del Derecho	6

Segundo cuatrimestre

Derecho Civil I	6
Derecho Constitucional I	6
Introducción a la Economía	6
Organización del Trabajo	6
Psicología del Trabajo	6
Sociología del Trabajo	6

Segundo Curso ECTS

Primer cuatrimestre

Derecho Civil II	8
Derecho Constitucional II	8
Derecho Eclesiástico del Estado	6
Dirección de Recursos Humanos	6
Economía Laboral	6

Segundo cuatrimestre

Derecho Comunitario	6
Derecho del Trabajo I	6
Derecho Internacional Público	6
Derecho Penal I	7
Dirección de Recursos Humanos	6
Psicología Social del Conflicto y de la Negociación	6

Tercer Curso ECTS

Primer cuatrimestre

Derecho Administrativo I	8
Derecho Civil III	6
Derecho del Empleo	6
Derecho del Trabajo II	6
Derecho Penal II	7
Políticas Sociolaborales: Igualdad y No Discriminación en las Relaciones Laborales	6

Segundo cuatrimestre

Derecho Financiero y Tributario I	6
Derecho Mercantil I	8
Derecho Procesal I Civil	6
Dirección Estratégica de la Empresa	8
Políticas Sociolaborales: Igualdad y No Discriminación en las Relaciones Laborales	6

Cuarto Curso ECTS

Primer cuatrimestre

Derecho Administrativo II	8
Derecho Civil IV	6
Derecho de la Seguridad Social	6
Derecho Procesal II Civil	6
Técnicas de Investigación Social	6

Segundo cuatrimestre

Derecho de la Seguridad Social	6
Derecho de la Seguridad y Salud en el Trabajo	6
Derecho Financiero y Tributario II	6
Derecho Informático de las Relaciones Laborales	6
Derecho Mercantil II	8

Quinto Curso ECTS

Primer cuatrimestre

Derecho Internacional Privado	6
Derecho Procesal III Penal	6
Derecho Procesal Laboral	6
Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales	6
Una Optativa de las ofertadas en el Grado en Derecho y en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	6

Segundo cuatrimestre

Derecho Procesal Laboral	6
Derecho Sancionador del Trabajo	6
Filosofía del Derecho	6
Los Conflictos de Trabajo y los Medios de Solución Extrajudicial	6
Una Optativa de las ofertadas en el Grado en Derecho y en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	6

Sexto Curso	ECTS
Asignaturas Optativas hasta 12 ECTS o Prácticas Externas	12
Trabajo Fin de Grado	12 (6/6)

Optativas de 5º y 6º Curso	ECTS
Ofertadas por Derecho	
Derecho Concursal	6
Derecho Matrimonial Canónico y Comparado	6
Derecho Penal Económico y de la Empresa	6
Urbanismo y Medio Ambiente	6
Ofertadas por Relaciones Laborales y Recursos Humanos	
Dirección de la Producción	6
Psicología Social de la Mediación	6
Relaciones de Trabajo en la España Contemporánea e Historia del Movimiento Obrero	6
Técnicas de Evaluación y Desarrollo del Personal	6

Créditos de Participación	
Cualquier curso	6

Conocimientos que se adquieren

- Fundamentos históricos, filosóficos y constitucionales del ordenamiento jurídico y su análisis crítico.
- Sistema de fuentes del Derecho.
- Distintas disciplinas que integran nuestro ordenamiento jurídico (Derecho Administrativo, Civil, Comunitario, Constitucional, Eclesiástico del Estado, Financiero y Tributario, Internacional Público, Internacional Privado, Mercantil, Penal, Procesal y del Trabajo), y su interrelación.
- Interrelaciones entre la economía, el derecho y el trabajo.
- Dinámica de las relaciones laborales, el empleo y los recursos humanos desde todas las dimensiones: jurídica, en especial jurídico-laboral y de seguridad social, organizativa, sociológica, económica histórica y psicológica.
- Organización y dirección de empresas y dirección y gestión de recursos humanos.
- Sociología, sociología del trabajo y técnicas de investigación social.
- Funciones de representación, defensa y negociación, y de asesoramiento jurídico, en especial de asesoramiento jurídico laboral, a empresas, organismos públicos o privados, particulares, sindicatos, asociaciones empresariales, etc.
- Análisis y diagnósticos, apoyo y toma de decisiones en materia de estructura organizativa y organización del trabajo, elaboración y diseño de estrategias organizativas.
- Técnicas y toma de decisiones en materia de recursos humanos.
- Psicología del trabajo y psicología social del conflicto y la negociación.

Salidas profesionales

- Con la formación complementaria que en su caso puede exigir la normativa en vigor: abogado y procurador de los tribunales, agente de la propiedad industrial, auditor de cuentas y gestor administrativo.
- Desempeño, previa superación del correspondiente concurso-oposición u oposición: juez, fiscal, abogado del estado, secretario judicial; letrado de distintos cuerpos de las administraciones públicas; notario, registrador de la propiedad y mercantil; diplomático, funcionario de la Unión Europea y de otros organismos internacionales; inspector de trabajo y Seguridad Social, inspector de hacienda; técnico superior de las administraciones públicas, secretario interventor de administración local; cuerpo jurídico militar y otras profesiones vinculadas a la función pública.
- Empresas nacionales e internacionales del sector industrial, comercial, banca, seguros, cooperación al desarrollo, etc.: personal y recursos humanos; asesoría jurídica, asesoría fiscal y tributaria; comercio exterior.
- Graduado social, agente de empleo y desarrollo local y docencia e investigación.



UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID

Grados UCM



Facultad de Derecho

Campus de Moncloa
<http://derecho.ucm.es>

Para más información: www.ucm.es/estudios/grado-derechoyrelacioneslaboralesyrecursoshumanos
Marzo 2019. El contenido de este díptico está sujeto a posibles modificaciones

www.ucm.es

