

FICHA DOCENTE

TÍTULO DE LA ASIGNATURA: TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL (901650)

Titulación en la que se imparte: DOBLE GRADO DERECHO - RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

Curso: 4º

BREVE DESCRIPTOR:

Con la presente asignatura se pretende dotar a los estudiantes del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de las habilidades y competencias básicas para poder desarrollar una investigación de carácter social, especialmente en el área de la organización del trabajo, las relaciones laborales, la satisfacción en el trabajo, sí como en la auditoría y en la evaluación socio-laboral. Esta asignatura se ubica en el tercer año del grado y se cursa una vez que ya se han obtenido conocimientos básicos previos relacionados con la Sociología General y las Sociología del trabajo, así como sobre la Organización del trabajo y sobre la Psicología social del conflicto y la negociación, así como sobre políticas socio-laborales. En esta materia se pretende capacitar al estudiante para que pueda emprender una investigación en cualquiera de estos ámbitos.

REQUISITOS:

Ninguno

OBJETIVOS:

1. Tomar conciencia de la importancia de la investigación en las Ciencias Sociales y concretamente en el estudio de las Relaciones Laborales y de la gestión de recursos humanos.
2. Desarrollar un conocimiento teórico y metodológico básico de los principales métodos y técnicas de investigación en el contexto más amplio del proceso de investigación.
3. Tomar conciencia práctica de los problemas de la investigación en sus distintas fases a partir del estudio de investigaciones concretas y la realización de diferentes prácticas de investigación.
4. Establecer un primer contacto con los instrumentos y tecnologías de la investigación social.

COMPETENCIAS:

Generales:

CG1. Capacidad de análisis y síntesis en el ámbito de las relaciones laborales y los recursos humanos.

CG2. Determinación y resolución de los problemas asociados a las relaciones laborales y los recursos humanos.

CG3. Aplicación de los conocimientos teóricos a la práctica profesionalizante.

CG4. Expresión escrita y oral, usando la terminología y técnicas adecuadas en el ámbito de las relaciones laborales y los recursos humanos.

CG5. Razonamiento crítico y reflexivo sobre los temas relevantes de índole social, científica y ética en el ámbito de las relaciones laborales y los recursos humanos.

CG6. Transmisión de información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado.

CG7. Desarrollo de habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores de inicio en la investigación o de especialización en el ámbito de las relaciones laborales y los recursos humanos.

CG8. Capacidad de proyección de los conocimientos, habilidades y destrezas adquiridos para promover una sociedad basada en los valores de la libertad, la igualdad, la justicia y el pluralismo.

CG9. Capacidad de gestión de la información y el conocimiento en el ámbito de las relaciones laborales y los recursos humanos y saber utilizar las herramientas básicas de las tecnologías de la información y la comunicación.

Transversales:

Específicas:

CE6. Conocimiento de las nociones básicas de sociología, sociología del trabajo y técnicas de investigación social.

CE10. Realización de análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de estructura organizativa y organización del trabajo, en la elaboración y diseño de estrategias organizativas. Capacidad para aplicar técnicas y tomar decisiones en materia de recursos humanos.

CE11. Elaboración, implementación y evaluación de estrategias territoriales de promoción socioeconómica e inserción laboral y para interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo.

CE12. Aplicación de técnicas cuantitativas y cualitativas de investigación social al ámbito laboral y para aplicar técnicas de evaluación y auditoria sociolaboral.

CE 14. Realización de evaluaciones del personal, estudios de Clima Laboral, acciones relacionadas con la Motivación y Satisfacción Laborales, así como la implantación de modelos de cambio y desarrollo personal y Organizacional.

CONTENIDOS TEMÁTICOS:

PARTE I: EL PLANTEAMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN

El significado de la investigación en ciencias sociales

El nivel epistemológico, metodológico y tecnológico de la investigación social.

La orientación cuantitativa y cualitativa en la investigación social

El proceso de investigación social.

PARTE II: PRÁCTICAS DE PRODUCCIÓN Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN CUALITATIVA

El grupo de discusión y la observación participante

La entrevista semi-estructurada.

El análisis de la información cualitativa.

PARTE III: TÉCNICAS DE PRODUCCIÓN Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN CUANTITATIVA

El uso de datos secundarios.

La preparación de los datos.

La encuesta.

Técnicas básicas de análisis de datos.

ACTIVIDADES DOCENTES:

Clases teóricas: Las clases teóricas de exposición y comentario de cada una de las partes del temario (66%).

Seminarios:

Clases prácticas: Clases prácticas en las que se realizarán, expondrán y debatirán ejercicios concretos relacionados con cada uno de los temas que se incluyen en el programa (34%).

Trabajos de campo:

Prácticas clínicas:

Laboratorios:

Exposiciones:

Presentaciones:

Otras actividades:

TOTAL: 100%

EVALUACIÓN:

Se realizará un examen al final del cuatrimestre (40%).

Trabajos prácticos que se debatirán en las clases prácticas (50%)

Participación en el aula (10%)

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

CALLEJO, J. y VIEDMA, A. (2005) Proyectos y estrategias de investigación social. La perspectiva de la intervención. Madrid: Mc Graw-Hill

CEA, D'ANCONA, M. A. (2009) Metodología cuantitativa. Estrategias y técnicas de investigación social. Madrid. Síntesis.

CORBETTA, P. (2007) (2ª edición) Metodología y Técnicas de Investigación social. Madrid: Mc Graw Hill

GARCÍA FERRANDO, ALVIRA, F. R. ALONSO BENITO, L. E. y ESCOBAR MERCADO, R. M. (2015) El análisis de la realidad social: Métodos y técnicas de investigación. Madrid. Alianza.

HERNÁNDEZ SAMPIERI R. y otros (2006) (4ª edición) Metodología de la investigación. México D.C: Mc Graw-Hill.